

absensi karyawan

absensi karyawan merupakan salah satu aspek penting dalam pengelolaan sumber daya manusia di perusahaan. Sistem absensi yang efektif tidak hanya membantu dalam memantau kehadiran karyawan, tetapi juga berkontribusi terhadap peningkatan produktivitas dan efisiensi operasional perusahaan. Dalam era digital saat ini, pengelolaan absensi karyawan telah bertransformasi dari metode manual menjadi sistem elektronik yang canggih, memudahkan perusahaan dalam mengelola data kehadiran secara akurat dan real-time. Artikel ini akan membahas secara mendalam mengenai pengertian absensi karyawan, jenis-jenis sistem absensi yang tersedia, manfaatnya, serta tips dalam memilih sistem absensi yang tepat untuk perusahaan Anda.

Pengenalan tentang Absensi Karyawan

Absensi karyawan merujuk pada catatan kehadiran dan ketidakhadiran karyawan selama jam kerja yang telah ditentukan. Pengelolaan absensi yang baik penting untuk memastikan bahwa perusahaan dapat memantau produktivitas karyawan secara efektif serta mengelola sumber daya manusia dengan adil dan transparan. Ketidakhadiran yang tidak terkontrol dapat menyebabkan gangguan operasional, meningkatnya beban kerja rekan kerja lainnya, serta menimbulkan kerugian finansial.

Selain itu, absensi karyawan juga berkaitan erat dengan kepatuhan terhadap peraturan perundang-undangan ketenagakerjaan, termasuk pengaturan cuti, izin, dan sanksi atas ketidakhadiran tanpa keterangan yang sah. Oleh karena itu, pengelolaan absensi harus dilakukan secara sistematis dan terintegrasi agar dapat mendukung keberhasilan operasional perusahaan.

Jenis-jenis Sistem Absensi Karyawan

Dalam mengelola absensi karyawan, perusahaan dapat memilih berbagai sistem yang tersedia, mulai dari yang manual hingga otomatis berbasis teknologi canggih. Berikut adalah beberapa jenis sistem absensi yang umum digunakan:

1. Sistem Absensi Manual

Sistem ini menggunakan pencatatan secara manual, misalnya dengan menggunakan buku absensi, lembar hadir, atau catatan excel. Keuntungan utama dari sistem ini adalah biayanya yang rendah dan mudah diterapkan pada perusahaan kecil. Namun, kelemahannya adalah rentan terhadap kesalahan manusia, sulit dalam pengolahan data secara cepat, dan kurang efisien untuk perusahaan dengan jumlah karyawan besar.

2. Sistem Absensi Berbasis Kartu RFID

Menggunakan kartu RFID yang dipakai oleh karyawan saat masuk dan keluar kantor. Data kehadiran otomatis terekam ketika kartu dipindai di perangkat yang disediakan. Sistem ini cukup populer karena mudah digunakan dan mengurangi kesalahan pencatatan. Namun, biaya perangkat dan kartu RFID perlu dipertimbangkan.

3. Sistem Absensi Berbasis Biometrics

Menggunakan teknologi biometrik seperti sidik jari, wajah, atau pemindaian retina untuk mengidentifikasi karyawan saat melakukan absensi. Sistem ini sangat akurat dan sulit dipalsukan, sehingga cocok untuk perusahaan yang mengutamakan keamanan dan akurasi data. Kelemahannya adalah biaya instalasi dan pemeliharaannya yang relatif tinggi.

4. Sistem Absensi Digital Melalui Aplikasi Mobile

Karyawan melakukan absensi melalui aplikasi yang terhubung ke server perusahaan, menggunakan perangkat smartphone mereka. Sistem ini menawarkan fleksibilitas tinggi dan data yang langsung terintegrasi dengan sistem penggajian dan HRIS (Human Resources Information System). Beberapa aplikasi juga menyediakan fitur GPS untuk memastikan bahwa karyawan melakukan absensi di lokasi yang tepat.

Manfaat Penggunaan Sistem Absensi Elektronik

Mengadopsi sistem absensi berbasis teknologi membawa sejumlah manfaat yang signifikan bagi perusahaan, antara lain:

- **Akurasinya Tinggi:** Data kehadiran otomatis dan terintegrasi mengurangi kesalahan pencatatan.
- **Efisiensi Waktu:** Pengolahan data absensi menjadi lebih cepat dan otomatis, mengurangi beban administrasi manual.
- **Memudahkan Pengawasan dan Pengendalian:** Manajemen dapat memantau kehadiran secara real-time dan mengambil langkah cepat jika terjadi masalah.
- **Pengelolaan Data yang Lebih Baik:** Data absensi tersimpan rapi dan dapat diakses kapan saja untuk keperluan laporan dan analisis.
- **Transparansi dan Fairness:** Sistem otomatis mengurangi potensi kecurangan dan memberikan keadilan dalam pengelolaan cuti dan izin.

Cara Memilih Sistem Absensi yang Tepat

Memilih sistem absensi yang sesuai dengan kebutuhan perusahaan adalah langkah penting. Berikut adalah beberapa faktor yang perlu dipertimbangkan:

1. Ukuran Perusahaan

Jumlah karyawan sangat berpengaruh terhadap jenis sistem yang dipilih. Perusahaan kecil mungkin cukup menggunakan sistem manual atau aplikasi mobile, sementara perusahaan besar

membutuhkan sistem biometrik atau RFID yang lebih otomatis dan terintegrasi.

2. Anggaran

Biaya instalasi dan pemeliharaan menjadi pertimbangan utama. Sistem biometrik dan RFID biasanya memerlukan investasi awal yang lebih tinggi, sedangkan sistem manual atau aplikasi berbasis cloud bisa lebih terjangkau.

3. Kebutuhan Keamanan dan Akurasi

Jika perusahaan membutuhkan tingkat keamanan dan akurasi tinggi, sistem biometrik adalah pilihan terbaik. Untuk kebutuhan sederhana, aplikasi mobile mungkin sudah cukup.

4. Kemudahan Penggunaan

Sistem yang mudah digunakan akan meningkatkan adopsi dan kepatuhan karyawan dalam melakukan absensi.

5. Integrasi dengan Sistem Lain

Pastikan sistem absensi dapat terintegrasi dengan sistem penggajian, HRIS, dan laporan keuangan agar proses administrasi berjalan lebih efisien.

Implementasi dan Pemeliharaan Sistem Absensi

Setelah memilih sistem yang sesuai, langkah berikutnya adalah implementasi dan pemeliharaan secara rutin agar sistem berjalan optimal.

Langkah-langkah Implementasi

1. **Analisis Kebutuhan:** Tentukan kebutuhan spesifik perusahaan dan anggaran yang tersedia.
2. **Pilih Vendor atau Penyedia Sistem:** Cari penyedia yang terpercaya dan memiliki pengalaman dalam bidang ini.
3. **Pelatihan Karyawan:** Berikan pelatihan agar semua pengguna memahami cara menggunakan sistem dengan benar.
4. **Uji Coba:** Lakukan uji coba sebelum sistem resmi digunakan secara penuh.
5. **Penerapan Resmi:** Terapkan sistem secara penuh dan lakukan monitoring berkala.

Pemeliharaan dan Evaluasi

- Lakukan pembaruan perangkat lunak secara berkala.
- Periksa perangkat keras secara rutin untuk memastikan berfungsi dengan baik.
- Kumpulkan feedback dari pengguna untuk peningkatan sistem.
- Evaluasi data absensi secara periodik untuk memastikan akurasi dan keadilan.

Kesimpulan

Absensi karyawan merupakan aspek krusial dalam pengelolaan sumber daya manusia. Dengan kemajuan teknologi, berbagai sistem absensi elektronik hadir untuk membantu perusahaan mengelola kehadiran karyawan secara lebih efektif, akurat, dan transparan. Memilih sistem yang tepat harus disesuaikan dengan kebutuhan, ukuran perusahaan, anggaran, dan tingkat keamanan yang diinginkan. Implementasi yang baik dan pemeliharaan rutin akan memastikan sistem berjalan optimal, mendukung keberhasilan operasional dan meningkatkan produktivitas perusahaan secara keseluruhan. Dengan mengadopsi sistem absensi yang modern, perusahaan dapat menciptakan lingkungan kerja yang lebih adil, efisien, dan terpercaya.

Frequently Asked Questions

Apa itu absensi karyawan dan mengapa penting untuk perusahaan?

Absensi karyawan adalah catatan kehadiran dan ketidakhadiran karyawan selama jam kerja. Penting untuk memastikan produktivitas, pengelolaan sumber daya manusia yang efisien, dan penghitungan gaji yang akurat.

Apa saja metode absensi karyawan yang umum digunakan saat ini?

Metode umum meliputi absensi manual, fingerprint, kartu RFID, aplikasi berbasis GPS, dan sistem biometrik digital yang memudahkan pencatatan kehadiran secara otomatis.

Bagaimana cara mengatasi masalah absensi karyawan yang sering terlambat?

Perusahaan dapat menerapkan kebijakan disiplin yang jelas, memberikan insentif untuk ketepatan waktu, serta menggunakan sistem absensi otomatis untuk memantau dan menegur karyawan yang sering terlambat.

Apa manfaat menggunakan sistem absensi digital atau online?

Sistem absensi digital memudahkan pencatatan kehadiran secara otomatis, meningkatkan akurasi data, mengurangi kecurangan, dan memudahkan pengelolaan data absensi secara real-time.

Bagaimana pengaruh absensi terhadap penggajian karyawan?

Absensi yang akurat memastikan penghitungan gaji sesuai dengan kehadiran, serta memudahkan pengelolaan lembur, cuti, dan penalti sesuai kebijakan perusahaan.

Apa tantangan utama dalam pengelolaan absensi karyawan di perusahaan besar?

Tantangan utama meliputi koordinasi data dari berbagai lokasi, memastikan keakuratan data, dan mencegah kecurangan atau manipulasi absensi.

Bagaimana kebijakan terbaik dalam mengelola cuti dan absensi karyawan?

Perusahaan sebaiknya memiliki kebijakan yang jelas, transparan, dan mudah diakses, serta menggunakan sistem yang terintegrasi untuk memonitor dan mengelola cuti dan absensi secara efisien.

Apa tren terbaru dalam teknologi absensi karyawan?

Tren terbaru meliputi penggunaan sistem biometrik berbasis wajah, integrasi AI untuk analisis kehadiran, serta aplikasi mobile yang memudahkan karyawan melakukan absensi dari mana saja.

Additional Resources

Absensi Karyawan: Solusi Modern untuk Manajemen Kehadiran yang Efisien

Dalam dunia bisnis yang kompetitif saat ini, pengelolaan sumber daya manusia menjadi salah satu faktor kunci keberhasilan perusahaan. Salah satu aspek penting dari pengelolaan SDM adalah mencatat kehadiran karyawan secara akurat dan efisien. Di sinilah peran sistem absensi karyawan menjadi sangat vital. Dengan kemajuan teknologi, metode pencatatan absensi telah bertransformasi dari cara konvensional ke digital, memberikan manfaat besar bagi perusahaan dari berbagai ukuran dan industri.

Dalam artikel ini, kita akan mengupas tuntas tentang absensi karyawan, mulai dari pengertian, jenis-jenis sistem absensi, manfaatnya, hingga tips memilih solusi absensi terbaik untuk perusahaan Anda. Sebagai sebuah review dan analisis mendalam, artikel ini akan membantu Anda memahami pentingnya implementasi sistem absensi yang tepat dalam meningkatkan efisiensi dan produktivitas perusahaan.

Pengenalan tentang Absensi Karyawan

Apa itu Absensi Karyawan?

Absensi karyawan merujuk pada catatan kehadiran dan ketidakhadiran karyawan selama periode tertentu di tempat kerja. Sistem absensi berfungsi sebagai alat monitoring untuk memastikan karyawan hadir sesuai jadwal yang telah ditentukan dan mengelola data kehadiran secara sistematis. Data ini penting tidak hanya untuk penggajian, tetapi juga untuk analisis produktivitas, perencanaan sumber daya, dan pengelolaan cuti serta izin.

Kenapa Pengelolaan Absensi Penting?

Pengelolaan absensi yang akurat dan terpercaya memberikan sejumlah manfaat krusial, antara lain:

- Keakuratan Penggajian: Data kehadiran yang valid memastikan karyawan menerima gaji sesuai jam kerja yang sebenarnya.
- Kepatuhan Hukum: Mencegah pelanggaran ketenagakerjaan terkait jam kerja dan lembur.
- Produktivitas dan Efisiensi: Memudahkan pengawasan dan pengelolaan kehadiran karyawan untuk meningkatkan efisiensi operasional.
- Pengambilan Keputusan: Memberikan data yang diperlukan untuk analisis produktivitas dan perencanaan SDM.
- Pengelolaan Cuti dan Izin: Mengelola hak cuti dan izin secara transparan dan terstruktur.

Jenis-Jenis Sistem Absensi Karyawan

Perkembangan teknologi telah memungkinkan berbagai solusi absensi yang dapat disesuaikan dengan kebutuhan perusahaan. Berikut adalah beberapa jenis sistem absensi yang umum digunakan:

1. Sistem Absensi Manual

Metode ini melibatkan pencatatan kehadiran secara tradisional, seperti menggunakan buku kehadiran atau lembar absensi yang diisi secara manual oleh karyawan dan pengawas. Meskipun murah dan sederhana, sistem ini memiliki kekurangan signifikan, seperti rawan kesalahan, membutuhkan waktu pengolahan yang lama, dan sulit diakses secara real-time.

2. Sistem Absensi Berbasis Mesin Absensi (Fingerprint/Radio Frequency Identification - RFID)

Mesin absensi berbasis biometrik seperti fingerprint scanner atau RFID card sudah menjadi standar di banyak perusahaan. Keunggulan utama adalah:

- Keakuratan data: Tidak bisa dipalsukan atau dipindahtangankan.
- Cepat dan praktis: Karyawan cukup menempelkan jari atau kartu di mesin.
- Pengelolaan otomatis: Data langsung terintegrasi ke sistem pengelolaan absensi.

Namun, biaya awal untuk pengadaan mesin ini relatif tinggi dan memerlukan pemeliharaan rutin.

3. Sistem Absensi Digital Berbasis Software (Web dan Mobile Apps)

Solusi modern yang memanfaatkan aplikasi berbasis web atau mobile yang bisa diakses melalui komputer atau smartphone. Fitur utama meliputi:

- Geotagging dan GPS: Mengidentifikasi lokasi karyawan saat melakukan absensi.
- Integrasi data otomatis: Data langsung tersinkronisasi ke database pusat.
- Pengaturan fleksibel: Mendukung berbagai jenis jam kerja dan jadwal shift.
- Laporan otomatis: Menyediakan laporan kehadiran, ketidakhadiran, lembur, dan cuti secara real-time.

Jenis ini sangat cocok untuk perusahaan dengan karyawan remote, lapangan, atau yang membutuhkan sistem fleksibel.

4. Sistem Absensi Berbasis Face Recognition

Teknologi pengenalan wajah semakin populer karena menawarkan kepraktisan dan keamanan tinggi. Karyawan cukup menunjukkan wajah mereka ke kamera yang terhubung ke sistem. Keunggulan:

- Tanpa kontak fisik: Higienis dan praktis.
- Keamanan tinggi: Mengurangi kemungkinan kecurangan.
- Cepat dan efisien: Absensi dilakukan dalam hitungan detik.

Namun, teknologi ini memerlukan perangkat keras yang canggih dan biaya investasi awal yang signifikan.

Manfaat Implementasi Sistem Absensi Digital

Mengadopsi sistem absensi digital menawarkan berbagai manfaat yang mendukung efisiensi operasional dan pengelolaan SDM, di antaranya:

1. Akurasi Data yang Tinggi

Sistem digital mengurangi risiko kesalahan manusia, seperti salah pencatatan atau manipulasi data. Data yang terotomatisasi dan terintegrasi membantu memastikan keadilan dan transparansi dalam penggajian dan pengelolaan sumber daya manusia.

2. Penghematan Waktu dan Biaya

Pengolahan data absensi secara manual membutuhkan waktu dan tenaga yang tidak sedikit. Sistem otomatis mempercepat proses penghitungan jam kerja, lembur, dan cuti, sehingga HRD bisa fokus pada tugas strategis lainnya.

3. Meningkatkan Transparansi dan Akuntabilitas

Setiap karyawan dan manajemen memiliki akses ke data kehadiran yang jelas dan terdokumentasi.

Hal ini mendorong budaya kerja yang transparan dan mengurangi potensi sengketa terkait kehadiran.

4. Kemudahan Pengelolaan Data

Data absensi tersimpan rapi dan dapat diakses kapan saja melalui dashboard atau laporan digital. Perusahaan dapat melakukan analisis tren kehadiran, menilai produktivitas, dan merencanakan kebutuhan SDM secara lebih akurat.

5. Mendukung Fleksibilitas Kerja

Teknologi absensi digital mampu mendukung berbagai pola kerja, termasuk kerja jarak jauh, shift, dan fleksibel hours, yang semakin umum di era modern.

Tips Memilih Sistem Absensi yang Tepat

Memilih sistem absensi yang sesuai dengan kebutuhan perusahaan tidak boleh sembarangan. Berikut adalah beberapa faktor yang perlu dipertimbangkan:

1. Ukuran dan Jenis Usaha

Perusahaan kecil mungkin cukup dengan sistem manual atau aplikasi berbasis mobile sederhana, sementara perusahaan besar atau perusahaan dengan banyak lokasi memerlukan solusi biometrik atau face recognition.

2. Anggaran

Pertimbangkan biaya awal dan biaya pemeliharaan. Solusi berbasis cloud dan aplikasi mobile biasanya lebih terjangkau dan skalabel.

3. Fleksibilitas dan Fitur

Pastikan sistem mendukung kebutuhan spesifik perusahaan, seperti pengaturan shift, lembur otomatis, integrasi payroll, dan laporan analitik.

4. Kemudahan Penggunaan

Antarmuka yang user-friendly akan memudahkan pelatihan dan adopsi oleh karyawan serta tim HRD.

5. Keamanan Data

Pilih solusi yang menjamin perlindungan data pribadi dan keuangan sesuai regulasi yang berlaku.

6. Dukungan Teknis dan Scalability

Perusahaan harus memastikan penyedia layanan menawarkan support yang handal dan sistem yang dapat berkembang sesuai pertumbuhan perusahaan.

Kesimpulan

Absensi karyawan bukan hanya sekadar pencatatan kehadiran, tetapi merupakan fondasi pengelolaan SDM yang efisien dan akuntabel. Dengan kemajuan teknologi, berbagai solusi absensi digital menawarkan keunggulan besar dalam hal keakuratan, efisiensi, dan transparansi. Memilih sistem yang tepat harus didasarkan pada kebutuhan, anggaran, dan skala perusahaan, serta mempertimbangkan faktor keamanan dan kemudahan penggunaan.

Mengintegrasikan sistem absensi modern akan membantu perusahaan meningkatkan produktivitas, mengurangi risiko kesalahan, dan memastikan kepatuhan terhadap regulasi ketenagakerjaan. Sebagai bagian dari strategi pengelolaan SDM yang inovatif, absensi karyawan berbasis teknologi adalah investasi penting yang akan memberikan manfaat jangka panjang bagi keberlangsungan dan pertumbuhan bisnis Anda.

Inovasi dalam pengelolaan kehadiran karyawan adalah langkah strategis yang harus dipertimbangkan oleh setiap perusahaan yang ingin tetap kompetitif di era digital.

Absensi Karyawan

absensi karyawan: Riset SDM Cara praktis mendeteksi dimensi2 kerja K ,

absensi karyawan: Membuat Sendiri Aplikasi Dengan Memanfaatkan Barcode Teguh Wahyono,

absensi karyawan: Pengelompokan Kedisiplinan Pegawai Berdasarkan Absensi Menggunakan Algoritma K-Means Petrolina Anastasia Gatto, Rolly Maulana Awangga , 2023-04-13 Buku ini membahas tentang “Pengelompokan Kedisiplinan Pegawai Berdasarkan Absensi Dengan Menggunakan Algoritma K-Means”, dengan tujuan untuk mengetahui tingkat kedisiplinan pegawai pada suatu perusahaan berdasarkan absensi kehadiran yang ada. Dengan banyak sistem absensi yang digunakan membuat perusahaan belum mengelompokkan absensi kehadiran pegawai, sehingga tidak dapat mengetahui berapa jumlah pegawai yang tingkat kedisiplinannya tinggi, sedang dan rendah. Oleh karena itu akan dilakukan analisis kedisiplinan berdasarkan data absensi yang ada. Data yang ada akan diolah dan dikelompokkan menggunakan algoritma k-means.

absensi karyawan: Solusi Bisnis Sehari-hari dengan Excel 2007 Jubilee Enterprise, 2013-06-29 Anda punya masalah bisnis sehari-hari? Setiap orang, entah pengusaha, pekerja kantoran, pemilik bisnis, maupun pekerja sosial pasti memiliki masalah bisnis sehari-hari yang harus dipecahkan. Uniknya, sebagian besar masalah bisnis yang membuat rutinitas pekerjaan mereka menjadi membosankan berkaitan dengan input data dan masalah administrasi. Untungnya, Anda bisa mengotomatiskan pekerjaan yang berkaitan dengan input data dan administrasi tersebut. Jadi bayangkan situasi di mana Anda bisa langsung mengecek berapa kali seorang pegawai tidak masuk,

berapa pembayaran listrik dilakukan, berapa royalti yang harus dibayar, apa saja barang-barang yang akan dibeli, bagaimana membuat kwitansi otomatis, dan lain sebagainya. Buku ini mengajarkan kepada Anda bagaimana cara menyelesaikan masalah bisnis sehari-hari menggunakan Excel 2007. Harapannya, tugas Anda menjadi jauh lebih ringan, beban administrasi menjadi berkurang, serta konsentrasi Anda beralih ke masalah-masalah esensial dalam bisnis Anda, yaitu kemajuan usaha dan profit!

absensi karyawan: MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA Umi Farida, Henni Zainal, Aslinda Aslinda, 2024-01-04 Sumber daya manusia adalah pilar utama dalam setiap organisasi yang berhasil. Dalam era yang terus berubah dengan dinamika yang semakin kompleks, pengelolaan talenta dan potensi manusia menjadi kunci utama dalam mencapai tujuan perusahaan. Buku ini menghadirkan pandangan yang mendalam tentang manajemen sumber daya manusia, menyajikan konsep, strategi, dan praktik terbaik dalam mengelola, mengembangkan, serta memotivasi tenaga kerja agar mencapai kinerja optimal. Melalui pengalaman, penelitian, dan wawasan yang disajikan dalam halaman-halaman ini, diharapkan pembaca dapat memperluas pemahaman mereka tentang bagaimana mengelola aset terpenting dalam perusahaan. Terima kasih kepada semua yang telah berkontribusi dalam pembuatan buku ini. Semoga buku ini menjadi panduan yang bermanfaat dan menginspirasi bagi para praktisi, akademisi, dan pembaca yang tertarik dalam memahami lebih dalam tentang dinamika manajemen sumber daya manusia.

absensi karyawan: Fun Pirating + CD ,

absensi karyawan: Basic Occupational Health and Safety Diandra, 2008-06-25 Covers safety regulations, hazard identification, and preventive measures for industrial workers.

absensi karyawan: Talent Management ,

absensi karyawan: Sistem Informasi Manajemen Ani Yoraeni, Popon Handayani, Syifa Nur Rakhmah, Juarni Siregar, Dhian Yusuf Al Afghani, Harsih Rianto, Faizal Riza, Andrie Yuswanto, Elin Panca Saputra, Edhi Prayitno, Muhammad Muharrom, Teguh Muryanto, Ratih Damayanti, Dannie Febrianto, Aji Nurrohman, 2023-06-14 Buku ini terdiri dari 15 bab, yaitu: (1) Pengertian dan perkembangan informasi manajemen; (2) Konsep sistem informasi manajemen; (3) Pengambilan keputusan manajemen dan informasi yang dibutuhkan; (4) Aplikasi sistem informasi perusahaan; (5) Pengembangan sistem informasi; (6) Sistem informasi manajemen berbasis komputer; (7) Sistem manajemen basis data; (8) Pengendalian sistem informasi; (9) Sistem informasi enterprise; (10) Sistem informasi dalam organisasi; (11) Sistem informasi eksekutif; (12) Sistem informasi akuntansi; (13) Sistem informasi sumber daya manusia; (14) Sistem informasi pemasaran; (15) Sistem informasi bisnis

absensi karyawan: KEPEMIMPINAN DAN ETIKA DALAM MSDM Sarah Sentika, Uli Wildan Nuryanto, Erni Salijah, Mohammad Agus Samsudin, Suparjiman, Ivon Arisanti, Yulia Khoerunnisa, Meylani Tuti, Vina Silviani Marinda, St. Nurhikma Maulida, Darwis Agustriyana, I Made Darsana, 2023-08-10 Buku Kepemimpinan dan Etika Dalam MSDM ini disusun oleh para akademisi dan praktisi dalam bentuk buku kolaborasi. Walaupun jauh dari kesempurnaan, tetapi kami mengharapkan buku ini dapat dijadikan referensi atau bacaan serta rujukan bagi akademisi ataupun para profesional mengenal Kepemimpinan dan Etika Dalam MSDM. Sistematika penulisan buku ini diuraikan dalam dua belas bab yang memuat tentang pengantar kepemimpinan dan etika dalam msdm, teori kepemimpinan : pendekatan dan konsep yang relevan, etika bisnis dan implikasinya dalam msdm, tanggung jawab social perusahaan, etika dalam proses perekrutan dan seleksi karyawan, kepemimpinan transformational dalam msdm, etika dalam pengembangan sdm dan peningkatan kinerja, gaya kepemimpinan dan dampaknya pada motivasi dan komitmen karyawan, etika dalam pengelolaan kompensasi dan penghargaan karyawan, etika dalam pengelolaan konflik dan penyelesaian perselisihan, kepemimpinan berkelanjutan dan keberlanjutan organisasi, mengembangkan kepemimpinan yang beretika dalam konteks global.

absensi karyawan: TEORI MANAJEMEN SDM DALAM PENGELOLAAN KINERJA Dewi Susita, Widya Parimita, Jatmiko Murdiono, Dendi Zainuddin Hamidi, Rinny Dharma Diani, Muhammad Irfan Rahadian, Muhammad Noferi Junaidi, 2025-04-26 TEORI MANAJEMEN dalam PENGELOLAAN

KINERJA merupakan panduan akademik yang mengintegrasikan teori dan praktik manajemen sumber daya manusia (SDM) dengan fokus pada pengelolaan kinerja. Ditulis oleh Guru Besar dan Mahasiswa Program Doktor Ilmu Manajemen Universitas Negeri Jakarta (UNJ), buku ini dirancang untuk mahasiswa S2, S3, akademisi, dan praktisi, serta menawarkan solusi terhadap tantangan organisasi modern. Terdiri dari 13 bab, buku ini mencakup topik strategis seperti penyelarasan strategi SDM dengan tujuan bisnis, pengelolaan kompetensi dan motivasi, rekrutmen global, serta pelatihan dan pengembangan karier. Selain itu, pembahasan meliputi evaluasi kinerja, kompensasi, dinamika tim, dan keterlibatan kerja, dengan pendekatan aplikatif dan didukung studi kasus. Pada bagian akhir, buku ini mengkaji tantangan global melalui hubungan industrial, manajemen SDM internasional, dan peran kepemimpinan. Disusun secara sistematis dan dilengkapi grafik serta tabel, buku ini menjadi referensi penting untuk pengembangan ilmu manajemen SDM yang relevan dan praktis.

absensi karyawan: Merancang Absensi Online Kantor Pos dengan Sistem GPS dan Kamera Menggunakan Appsheet (Tanpa Coding) Ayu Mahdalena, Sujono, M.Kom., 2021-02-14 Buku ini menjelaskan memanfaatkan penggunaan aplikasi online membuat perusahaan tidak perlu lagi repot-repot memindahkan data dari lembaran kertas ke komputer. data kehadiran serta keterlambatan karyawan atau pegawai perusahaan dapat direkap dengan mudah. aplikasi yang terkoneksi dengan internet adalah kemampuannya untuk melakukan pemantauan data secara seketika atau realtime. Keunggulan semacam ini tentu akan sangat memudahkan kinerja bagain personalia lantaran kehadiran serta keterlambatan dapat dipantau setiap hari tanpa perlu memindahkan data ke computer atau perangkat lain.

absensi karyawan: Perancangan Enterprise Architecture Menggunakan ZACHMAN FRAMEWORK & TOGAF ADM Lydia Liliana, Johaness Fernandes Andry, 2024-06-28 Beberapa perusahaan di era globalisasi ini didukung kemudahan dalam memperoleh fasilitas teknologi informasi dengan mudahnya penggunaan teknologi informasi untuk pencapaian tujuan. Perlu pengembangan sebuah sistem informasi yang terintegrasi untuk mendukung proses bisnis saat ini dengan menyediakan data atau informasi berkualitas untuk memenuhi kebutuhan tersebut. Faktor integrasi juga perlu diperhatikan untuk mengurangi kesenjangan dalam pengembangan sistem informasi. Perlu adanya perbaikan proses bisnis dan perancangan teknologi sistem informasi, seperti perancangan infrastruktur informasi, infrastruktur aplikasi dan infrastruktur jaringan, sehingga perusahaan dapat mengembangkan, menerapkan serta memanfaatkan kemajuan teknologi informasi untuk meningkatkan kemampuan mengelola perusahaan dan mengurangi kesenjangan tersebut. Permasalahan yang umum terjadi dalam penerapan SI/TI adalah penggunaan single application dalam menjalankan keseluruhan proses bisnis, sehingga bila muncul hambatan dalam penggunaan aplikasi akan menghambat proses lainnya. Perancangan SI/TI memerlukan data dan informasi yang tepat. Data dan informasi adalah suatu hal yang penting untuk melakukan suatu proses bisnis. Masalah tersebut tidak akan terjadi jika perusahaan memiliki arsitektur enterprise yang matang. Arsitektur enterprise digunakan untuk membuat strategi implementasi sistem informasi yang baik. Penggunaan enterprise architecture di dalam perusahaan dianggap merupakan suatu proses sekaligus sebagai suatu produk. Enterprise architecture dianggap penting untuk menjamin bahwa sumber daya informasi yang dimiliki enterprise digunakan untuk mendukung strategi enterprise. Selain itu, pemanfaatan enterprise architecture dapat menciptakan keselarasan antara bisnis dan teknologi informasi bagi kebutuhan organisasi, sehingga dalam pembentukannya melibatkan pembangunan architecture framework. Terdapat berbagai macam EA framework yang dapat digunakan untuk mengembangkan arsitektur enterprise, seperti Zachman framework dan The Open Group Architecture Framework (TOGAF). Buku ini membahas proses perancangan enterprise architecture mulai dari konsep enterprise architecture, komponen perancangan arsitektur, rantai nilai hingga metode yang digunakan dalam perancangan, yaitu Zachman framework dan The Open Group Architecture Framework (TOGAF). Selain itu, buku ini juga dilengkapi dengan studi kasus penerapan metode enterprise architecture, sehingga dapat memberikan gambaran untuk mewujudkan keselarasan antara teknologi informasi dan kebutuhan bisnis dalam menjalankan

proses bisnis sesuai dengan tujuan serta target dari perusahaan.

absensi karyawan: Enterprise Resource Planning Heri Wahyudi, S.T., M.Kom., Ir. Aris Dianto, S.Si., S.ST., S.Kom., M.Ak., Dipl. Strat., Johni S Pasaribu, M.T., Kemas Muhammad Wahyu Hidayat, S.Kom., M.Kom., Hermawaty, S.T., S.Kom., M.Kom., Rini Tisnawati, S.Kom., M.T., MTA., Isbandi, ST., MM., MT., Siti Nur, SST., M.Kom., Dwi Yuliansyah Kusnadi, S.T., M.AK., C.FR., Hani Kustiyanti Kusnadi, M.Ak., C.FR., Adhita Arif Setyawan, S.Kom., M.M.S.I., Asep Id Hadiana, S.Si., M.Kom., Sain Segar K, S.Kom., M.Kom., Rr. Isni Anisah Puspowati Harori., ST., M.Kom., 2024-06-24 Enterprise Resource Planning (ERP) adalah sistem perangkat lunak terintegrasi yang mengelola dan mengotomatiskan berbagai fungsi bisnis inti seperti keuangan, sumber daya manusia, produksi, dan distribusi dalam satu platform tunggal. Dalam dunia bisnis modern, ERP memainkan peran vital dengan memungkinkan organisasi untuk menyatukan data dan proses mereka, sehingga menciptakan aliran informasi yang lebih efisien dan akurat. Penggunaan ERP dapat membawa dampak besar pada organisasi, termasuk peningkatan efisiensi operasional, pengurangan biaya, dan pengambilan keputusan yang lebih baik. Dengan ERP, bisnis dapat meningkatkan daya saing mereka di pasar yang semakin kompetitif, merespons perubahan dengan lebih cepat, dan memenuhi kebutuhan pelanggan dengan lebih efektif. Melalui buku Enterprise Resource Planning: Keunggulan Kompetitif untuk Bisnis, penulis mengajak pembaca untuk memahami pentingnya ERP dalam bisnis modern. Buku ini membahas konsep dasar ERP, tahapan evolusi, dan implementasinya. Setiap bab menguraikan aspek teknologi, modul utama seperti keuangan, rantai pasok, manufaktur, hubungan pelanggan, sumber daya manusia, dan intelijen bisnis. Buku ini juga membahas siklus hidup ERP, strategi implementasi, kustomisasi, integrasi, dan tren masa depan. Buku ini terdiri dari 14 bab yang mencakup: BAB 1:Enterprise Resource Planning BAB 2:Aspek Teknologi ERP BAB 3:Modul ERP BAB 4:Siklus Hidup ERP dan Strategi Implementasi BAB 5:Kustomisasi ERP BAB 6:Integrasi ERP BAB 7:Arsitektur Sistem ERP BAB 8:ERP dan Bisnis BAB 9:ERP dan Manajemen Keuangan BAB 10:ERP dan Manajemen Rantai Pasokan BAB 11:ERP dan Manajemen SDM BAB 12:ERP dan Keamanan BAB 13:Pemeliharaan dan Dukungan ERP BAB 14:Tren ERP dan Arah Masa Depan Buku ini tidak hanya ditujukan bagi para profesional IT, tetapi juga bagi khalayak umum yang ingin memahami potensi bisnis perusahaan melalui teknologi ERP. Dengan membaca buku ini, diharapkan pembaca dapat memahami atau mengidentifikasi peluang untuk mengoptimalkan proses bisnis melalui teknologi ERP.

absensi karyawan: Top 125 Penerapan MS Office 2013 Alfa Hartoko, 2016-07-22 Apakah Anda masih kesulitan mengoptimalkan penerapan Ms Office 2013 untuk beragam kepentingan? Nah, buku ini hadir memberikan 125 contoh penerapan secara langsung penggunaan Ms Word, Excel, dan PowerPoint. Anda akan diajak untuk membuat beragam desain kartu, kalender, surat perjanjian, dan contoh kasus lain menggunakan Word 2013. Penerapan Excel 2013 bisa Anda coba melalui petunjuk penyusunan beragam laporan keuangan dan seluk-beluk penghitungan yang berkaitan dengan dunia usaha, membuat ragam model data administrasi pendidikan dan perkantoran secara rapi dan cepat, menjawab soal-soal matematika dan trigonometri, pengoreksian data secara otomatis, dan lain sebagainya. Tak cukup sampai di situ, aneka desain presentasi, portofolio, dan penerapan penggunaan PowerPoint 2013 pun bisa Anda jumpai dalam buku ini. Akhir kata, selamat membaca!

absensi karyawan: MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA (PRODUKTIVITAS KERJA) Khotim Fadhli & Mukhibatul Khusnia, MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA (PRODUKTIVITAS KERJA) Penulis : Khotim Fadhli & Mukhibatul Khusnia Ukuran : 14 x 21 cm Terbit : Maret 2021 www.guepedia.com Sinopsis : Manajemen sumber daya manusia (MSDM) merupakan faktor penentu keunggulan bersaing pada setiap organisasi atau perusahaan, yang bertujuan mempersiapkan perubahan jangka panjang dalam posisi atau kemampuan yang dibutuhkan untuk posisi, untuk mengantisipasi kemungkinan perubahan dalam lingkungan organisasi. MSDM merupakan pekerjaan terencana dan berkelanjutan yang dilakukan untuk mencapai tujuan yang diinginkan melalui produktivitas kerja. Produktivitas kerja sangat penting untuk menjaga ritme perjalanan organisasi atau perusahaan, terutama dalam menghadapi persaingan. Pemahaman pimpinan atau manajer terkait MSDM, terutama produktivitas kerja merupakan sesuatu yang wajib dan penting untuk

dimiliki. Kurangnya perhatian terkait produktivitas kerja dapat berakibat pada keberlangsungan organisasi atau perusahaan. Ketika karyawan atau pegawai tidak produktif, berbagai kegiatan operasional akan tertunda, dan tentunya dapat menghambat dalam memperoleh profit atau target yang diinginkan. www.guepedia.com Email : guepedia@gmail.com WA di 081287602508 Happy shopping & reading Enjoy your day, guys

absensi karyawan: Membuat Laporan dan Analisis Data dengan PivotTable Musliadi KH, S.Kom., 2016-11-28 Microsoft Excel merupakan aplikasi spreadsheet yang menyediakan sarana pengolah data berupa Fungsi, Formula, Sorting, Filter, dan Sub Total. Dengan adanya sarana tersebut, maka pengguna dimudahkan dalam menyaring data. Namun, sarana tersebut hanya dapat memenuhi kebutuhan Anda dalam melakukan perhitungan, menjumlah data kemudian mencetaknya dalam bentuk laporan. Untuk menangani data yang banyak dan membuat laporan kesimpulan dari data dengan menentukan masing-masing periode atau kategori tertentu, ada satu sarana Excel yang patut Anda pertimbangkan, yakni PivotTable. PivotTable (Tabel Sumbu Putar) merupakan sarana untuk melakukan analisis data dengan cara menyaring data, memutar susunan data dalam bentuk kolom menjadi baris per baris atau dari baris menjadi kolom, dan melakukan peringkasan sekumpulan data dari sudut pandang yang dikehendaki. Bahkan PivotTable dapat digunakan sebagai acuan sumber data untuk PivotTable lain, grafik, dan masih banyak lagi. Pembahasan dalam buku mencakup: - Pengoperasian Dasar Microsoft Excel - Pengaturan Lembar Kerja - Bekerja dengan Data - Bekerja dengan Formula - Membuat PivotTable - Tip Penggunaan PivotTable - Dan Masih Banyak Lagi

absensi karyawan: Membuat Aplikasi Reporting Service dengan SQL Server 2005 Winpec Solution, 2013-07-02 Reporting Service adalah salah satu fasilitas yang disediakan oleh SQL Server 2005. Dengan Reporting Service Anda dapat membuat berbagai aplikasi report (laporan) menggunakan Microsoft SQL Server 2005. Buku ini berisi pembahasan tentang cara membuat aplikasi report. Pembahasan dimulai dari pengenalan SQL Server 2005, menjalankan service SQL server 2005, serta pembuatan database dan berbagai objek-objeknya. Untuk memudahkan pembaca, pembahasan disertai beberapa contoh sederhana membuat aplikasi report menggunakan SQL Server 2005. Diharapkan setelah membaca buku ini, Anda dapat lebih mudah dan cepat menguasai penggunaan reporting service dalam pengembangan aplikasi report menggunakan Microsoft SQL Server 2005.

absensi karyawan: PANDUAN APPSHEET Agung Wahyu Wasisto, Panduan AppSheet Volume 1 - Dari Nol hingga Aplikasi Sederhana adalah buku praktis yang membantu Anda memahami dan menguasai AppSheet dari dasar. Buku ini dirancang untuk pemula maupun pengguna yang ingin mulai membangun aplikasi sederhana tanpa perlu coding. Di dalamnya Anda akan menemukan panduan langkah demi langkah, studi kasus nyata, serta tips praktis agar Anda cepat mahir membuat aplikasi database, laporan, hingga sistem kerja sederhana. Dengan bahasa yang mudah dipahami dan ilustrasi jelas, buku ini cocok untuk pelaku usaha, mahasiswa, staf administrasi, hingga profesional. Bonus: pembaca juga dapat mengakses demo aplikasi secara gratis untuk latihan. Butuh aplikasi tailor-made yang lebih profesional? Kunjungi www.maximax.id/demos untuk melihat contoh aplikasi profesional dan layanan pengembangannya.

absensi karyawan: Manajemen sumber daya manusia (MSDM) : teori, studi kasus, dan solusi Dr. H. Noor Arifin, S.E., M.Si., 2023-12-21

Related to absensi karyawan

absensi - Wiktionary, the free dictionary Noun [edit] absènsi (plural absensi-absensi) absence; nonattendance; deficiency (in school, work and others) synonyms Synonyms: absente, ketidakhadiran

E-ABSENSI 2020 Kepada Yth, Pengelola Kepegawaian SKPD dan UKPD, dengan ini diinformasikan bahwa Sistem Informasi Absensi Tahun 2020 <https://absensi.jakarta.go.id> sudah dapat digunakan dengan id

ABSENSI - Translation in English - Find all translations of absensi in English like absence,

attendance and many others

absensi in English - Indonesian-English Dictionary | Glosbe Check 'absensi' translations into English. Look through examples of absensi translation in sentences, listen to pronunciation and learn grammar

absensi (Indonesian): meaning, translation - WordSense WordSense Dictionary: absensi - meaning, definition, origin, hyphenation

Arti kata absensi - Kamus Besar Bahasa Indonesia (KBBI) Online Definisi/arti kata 'absensi' di Kamus Besar Bahasa Indonesia (KBBI) adalah /absénsi/ n ketidakhadiran

ABSENSI - Terjemahan bahasa Inggris - kamus Temukan semua terjemahan absensi yang telah diterjemahkan dari bahasa Indonesia ke dalam bahasa Inggris seperti #trans dan banyak lagi yang lainnya

Related to absensi karyawan

Absensi Online: Solusi Praktis Kelola Kehadiran Karyawan saat WFH (Merdeka5y)

Merdeka.com - Pasca-andemi covid-19 membuat banyak perusahaan menerapkan kebijakan work from home (WFH) atau bekerja dari rumah. Kebijakan ini diambil untuk mengedepankan kesehatan karyawan, tapi di

Absensi Online: Solusi Praktis Kelola Kehadiran Karyawan saat WFH (Merdeka5y)

Merdeka.com - Pasca-andemi covid-19 membuat banyak perusahaan menerapkan kebijakan work from home (WFH) atau bekerja dari rumah. Kebijakan ini diambil untuk mengedepankan kesehatan karyawan, tapi di

Cara kerja sistem absensi karyawan online (Antara News4y) Jakarta (ANTARA)- Bagi setiap usaha yang dijalankan oleh perusahaan tentunya tidak semua permasalahan hanya mengenai target dan pencapaian prestasi dalam bisnis, namun juga harus memikirkan bagaimana

Cara kerja sistem absensi karyawan online (Antara News4y) Jakarta (ANTARA)- Bagi setiap usaha yang dijalankan oleh perusahaan tentunya tidak semua permasalahan hanya mengenai target dan pencapaian prestasi dalam bisnis, namun juga harus memikirkan bagaimana

Seberapa Pentingkah Absensi Mobile bagi Aktivitas Karyawan Perusahaan? (Berita3y)

Absensi Mobile saat ini sedang menjadi tren pada beberapa perusahaan karena telah dianggap mampu menggantikan cara absensi manual. Selain itu, banyak sekali manfaat dan keunggulan dengan menggunakan

Seberapa Pentingkah Absensi Mobile bagi Aktivitas Karyawan Perusahaan? (Berita3y)

Absensi Mobile saat ini sedang menjadi tren pada beberapa perusahaan karena telah dianggap mampu menggantikan cara absensi manual. Selain itu, banyak sekali manfaat dan keunggulan dengan menggunakan

Punya Kendala Absensi Karyawan? Silakan Coba Aplikasi Ini, Banyak Fitur &

Keunggulannya (JPNN3y) jpnn.com, JAKARTA - Absen Mobile bisa menjadi solusi masalah bagi perusahaan dengan jumlah karyawan yang cukup banyak maupun sistem bekerja dari rumah atau freelance. Data absensi karyawan akan

Punya Kendala Absensi Karyawan? Silakan Coba Aplikasi Ini, Banyak Fitur &

Keunggulannya (JPNN3y) jpnn.com, JAKARTA - Absen Mobile bisa menjadi solusi masalah bagi perusahaan dengan jumlah karyawan yang cukup banyak maupun sistem bekerja dari rumah atau freelance. Data absensi karyawan akan

Ada Beberapa Jenis Metode Absensi, Ketahui Kelebihan dan Kekurangannya (TribunNews3y)

TRIBUNNEWS.COM, JAKARTA - Absensi adalah salah satu kegiatan wajib untuk memonitoring kinerja karyawan dari waktu ke waktu. Seiring zaman membawa perkembangan teknologi yang cukup pesat sehingga

Ada Beberapa Jenis Metode Absensi, Ketahui Kelebihan dan Kekurangannya (TribunNews3y)

TRIBUNNEWS.COM, JAKARTA - Absensi adalah salah satu kegiatan wajib untuk memonitoring kinerja karyawan dari waktu ke waktu. Seiring zaman membawa perkembangan teknologi yang cukup pesat sehingga

4 Manfaat Sistem Absensi Online yang Efektif untuk Kesuksesan Bisnis (Berita3y) Memiliki sistem absensi berbasis online tentu sangat menguntungkan bagi perusahaan. Hadirnya sistem absensi membuat perusahaan semakin mudah memanajemen karyawannya dengan tepat. Hal ini akan membantu

4 Manfaat Sistem Absensi Online yang Efektif untuk Kesuksesan Bisnis (Berita3y) Memiliki sistem absensi berbasis online tentu sangat menguntungkan bagi perusahaan. Hadirnya sistem absensi membuat perusahaan semakin mudah memanajemen karyawannya dengan tepat. Hal ini akan membantu

Jangan Asal Pilih, Dapatkan Software Absensi Karyawan Perusahaan Terpercaya (JPNN3y) jpnn.com, JAKARTA - Software attendance management merupakan sebuah software yang akan sangat membantu dalam pengelolaan absensi kehadiran karyawan dalam sebuah perusahaan. Seperti yang kita ketahui

Jangan Asal Pilih, Dapatkan Software Absensi Karyawan Perusahaan Terpercaya (JPNN3y) jpnn.com, JAKARTA - Software attendance management merupakan sebuah software yang akan sangat membantu dalam pengelolaan absensi kehadiran karyawan dalam sebuah perusahaan. Seperti yang kita ketahui

5 Alasan Kenapa Harus Beralih ke Sistem Aplikasi Absensi Online Sekarang Juga (Pikiran Rakyat3y) PIKIRAN RAKYAT - Absensi karyawan adalah fondasi penting sebuah perusahaan. Tanpanya, loyalitas dan kinerja karyawan terhadap perusahaan akan sulit diukur. Dampak lain dari ketiadaan absensi pegawai

5 Alasan Kenapa Harus Beralih ke Sistem Aplikasi Absensi Online Sekarang Juga (Pikiran Rakyat3y) PIKIRAN RAKYAT - Absensi karyawan adalah fondasi penting sebuah perusahaan. Tanpanya, loyalitas dan kinerja karyawan terhadap perusahaan akan sulit diukur. Dampak lain dari ketiadaan absensi pegawai

Related Articles

- [food pyramid blank](#)
- [football practice plan pdf](#)
- [pediatric nursing report sheet](#)

[Back to Home](#)